

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 1121 del 03 DIC. 2020

Oggetto: Dipendente: B.A.G. n. dip. 149. Risoluzione del rapporto di lavoro in quanto "Non idoneo permanente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art.55 octies D. Lgs 165/2001. Non inabile ai sensi dell'art. art. 2 comma 12 della legge 335/95".

Proposta N° 606 del 02/12/2020

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che con verbale n. 22850 del 9/11/2020, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 26/11/2020 al n. 19663, la Commissione Medica di Verifica di Palermo ha espresso nei confronti del dipendente B.A.G. n. dip. 149, il seguente giudizio:

- *Non idoneo permanente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art.55 octies D. Lgs 165/2001.*
- *Non inabile ai sensi dell'art. art. 2 comma 12 della legge 335/95.*

Ritenuto, dover prendere atto del predetto verbale e, conseguentemente, procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dalla data di adozione del presente atto deliberativo;

Ritenuto, altresì, procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante al dipendente medesimo, secondo la normativa vigente;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1) Prendere atto del verbale n. 22850 del 9/11/2020, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 26/11/2020 al n. 19663, con il quale la Commissione Medica di Verifica di Palermo ha espresso nei confronti del dipendente B.A.G. n. dip. 149, il seguente giudizio:

- *Non idoneo permanente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art.55 octies D. Lgs 165/2001.*
- *Non inabile ai sensi dell'art. art. 2 comma 12 della legge 335/95.*

2) Risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente B.A.G. n. dip. 149, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo con verbale n. 22850 del 9/11/2020, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 26/11/2020 al n. 19663, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.

3) Procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessato, a norma delle vigenti disposizioni.

4) Notificare al dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto non idoneo permanente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art.55 octies Lgs 165/2001. Non inabile ai sensi dell'art. art. 2 comma 12 della legge 335/95.

5) Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa ~~Giustina~~ ^{Giustina} Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Scritto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1) Prendere atto del verbale n. 22850 del 9/11/2020, acquisito al protocollo dell'Azienda in data 26/11/2020 al n. 19663, con il quale la Commissione Medica di Verifica di Palermo ha espresso nei confronti del dipendente B.A.G. n. dip. 149, il seguente giudizio:

- *Non idoneo permanente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art.55 octies D. Lgs 165/2001.*
- *Non inabile ai sensi dell'art. art. 2 comma 12 della legge 335/95.*

2) Risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente B.A.G. n. dip. 149 così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo con verbale n. 22850 del 9/11/2020 acquisito al protocollo dell'Azienda in data 26/11/2020 al n. 19663, con decorrenza dalla data di adozione del presente atto.

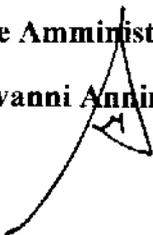
3) Procedere con atti successivi all'accertamento dell'eventuale diritto al trattamento di quiescenza e previdenza spettante all'interessato, a norma delle vigenti disposizioni.

4) Notificare al dipendente la decisione della risoluzione del rapporto di lavoro in quanto non idoneo permanente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art.55 octies Lgs 165/2001. Non inabile ai sensi dell'art. art. 2 comma 12 della legge 335/95.

5) Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

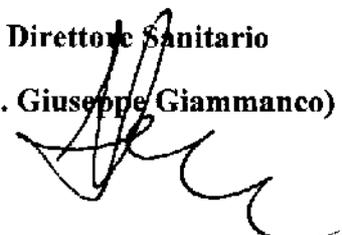
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



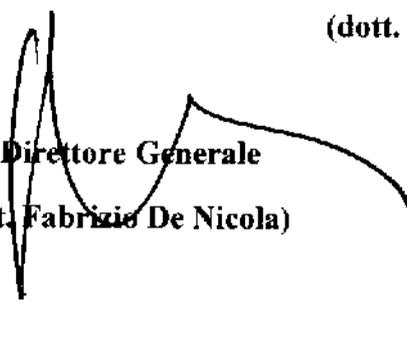
Il Direttore Sanitario

(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

~~Dot. ssa Maria Antonietta Li Calzi~~



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
